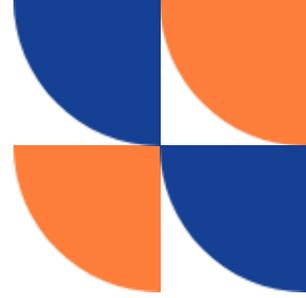


# Mon Métier de Gérant/Gérante de Fonds



# Gérant/Gérante de Fonds



## **VOS ROLES ET VOS ENJEUX**

Au service des réseaux et des investisseurs, vous assurez la gestion quotidienne des fonds de placement dont vous avez la charge en vue d'en optimiser leur valorisation. Vous analysez les performances court, moyen et long termes, définissez une stratégie d'investissement optimale et pilotez les fonds dans le respect des autorités de tutelles et des procédures internes.

Vous intervenez sur les marchés financiers pour saisir les opportunités en conformité avec la documentation réglementaire.

Vous entretenez une synergie efficace avec les services internes et partenaires externes hautement qualifiés et veillez à l'efficacité de la gestion.

Partie prenante de la stratégie de la société de gestion, vous vous engagez également dans la construction et l'évolution des activités de gestion des fonds. Par vos activités, vous portez la raison d'être et les valeurs du Groupe, et contribuez ainsi à leur rayonnement auprès d'acteurs d'influence.

## **VOS RESPONSABILITÉS**

- Suivre et anticiper les évolutions des marchés et des acteurs économiques sur son périmètre pour optimiser les stratégies d'investissement
  - Gérer les fonds de placement confiés en accord avec la politique d'investissement définie et les contraintes réglementaires
  - Intervenir sur les marchés financiers, effectuer des arbitrages en conformité avec les règles prudentielles et les procédures en vigueur
  - Contribuer à la promotion des fonds auprès des réseaux et des investisseurs et apporter son soutien si besoin
  - Contribuer à l'élaboration de produits financiers et au développement des outils de trading et d'aide à la décision
- Assurer les relations avec les intermédiaires pour optimiser les activités de gestion dans le cadre de la politique de la Société de gestion
  - Entretenir un lien étroit avec les services internes, et mettre son expertise au service des activités de marché et de la gestion de fonds
  - Développer et animer un réseau externe efficace au service de l'efficacité des stratégies d'investissement
  - Être en veille permanente, s'informer et garantir sa qualité d'expertise pour dynamiser l'activité au plus proche des besoins
  - Se former et développer ses compétences pour consolider sa légitimité et son rôle au profit des activités de gestion de fonds

Exemples de parcours pour y parvenir : Expérience en analyse financière, ou en salle de marché, Ecole d'Ingénieur ou Master II (Economie, Ingénierie financière, Math, ...)

Exemples d'opportunités à partir de ce métier : Gestion d'actifs, Salle de marché, Contrôle, Risk Management, Management, Support, filières spécialisées, ...



# Gérant/Gérante de Fonds



| LES COMPÉTENCES         |                     |                                |
|-------------------------|---------------------|--------------------------------|
| SAVOIR-FAIRE            | SAVOIRS             | SAVOIR-ÊTRE                    |
| Analyse                 | Conformité          | Apprendre à apprendre          |
| Analyse financière      | Droit               | Etre acteur du collectif       |
| Développement de marché | Durabilité          | Etre centré client             |
| Gestion du temps réel   | Econometrie         | Etre force de proposition      |
| Innovation              | Finance             | Etre proactif                  |
| Maîtrise de risque      | Langues             | Etre responsable               |
| Modélisation            | Modélisation        | Faire preuve de courage        |
| Réseautage              | Offre               | Faire preuve de flexibilité    |
| Travail en équipe       | Projet & Innovation | Faire preuve d'esprit critique |
|                         | SI & DATA           | Innovation                     |
|                         | Stratégie           | Porter nos valeurs             |
|                         | Sécurité            | Savoir communiquer             |



| SAVOIR-FAIRE                          | Définitions  |
|---------------------------------------|--|
| <p><b>Analyse</b></p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Multiplier, décrypter et comparer les informations, garantir la fiabilité des sources et intégrer l'environnement, ses stratégies passées, actuelles et futures</li> <li>• Investiguer le sujet, évaluer la sensibilité des données et mesurer les zones de risques et d'opportunités,</li> <li>• Faire preuve d'expertise, d'acuité et de hauteur de vue dans l'évaluation des scénari</li> <li>• Formaliser les orientations et arbitrages à privilégier, peser leurs impacts court, moyen et long terme, en lien avec la stratégie</li> <li>• Apporter l'éclairage et le conseil nécessaires à la prise de décision</li> </ul>   |
| <p><b>Analyse financière</b></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entretenir une veille de l'environnement concurrentiel, réglementaire, juridique et fiscal du portefeuille et positionner chaque entreprise sur son marché</li> <li>• Analyser de façon détaillée les éléments financiers des entreprises du portefeuille afin d'établir un diagnostic sur leur santé financière et leur performance</li> <li>• Utiliser les canaux d'informations financières publics à disposition en maîtrisant le rating et les actualités marché et identifier les opportunités d'investissement</li> <li>• Consolider des données financières et comptables pour établir des documents de synthèse lisibles et utilisables par les autres services de l'entreprise</li> <li>• Piloter les outils de suivi et de diffusion des indicateurs clés de performance et des données financières afin d'optimiser la plus-value de l'analyse au profit de la prise de décision</li> </ul> |
| <p><b>Développement de marché</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre référent sur son secteur de business, définir les orientations stratégiques et les faire vivre</li> <li>• Faire évoluer la stratégie en fonction des besoins, dans un objectif de performance et de croissance</li> <li>• Promouvoir le Groupe, sa raison d'être, ses marques et ses valeurs en externe et en interne</li> </ul>   |
| <p><b>Gestion du temps réel</b></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer l'instantanéité, intégrer le flux d'information, décrypter les données en temps réel et s'adapter aux fluctuations de rythme sur la durée</li> <li>• Définir les priorités, agir dans l'immédiat et raisonner à long terme dans l'intérêt du client et du projet</li> <li>• Prendre les mesures et décisions appropriées dans le temps présent, et assurer la diffusion de l'information</li> <li>• Avoir confiance dans sa stratégie et ses messages, accepter la remise en cause et rebondir</li> </ul>   |
| <p><b>Innovation</b></p>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre moteur de l'innovation, porter les projets d'évolution et s'engager dans leur réussite</li> <li>• Promouvoir une culture du benchmark, la remise en question et l'innovation auprès des équipes dans un objectif d'efficacité et de performance</li> <li>• Faire du changement une opportunité, oser adapter le cap et impulser la prise d'initiative au service des enjeux concernés</li> <li>• Etre l'ambassadeur/ambassadrice du Groupe, sa raison d'être et ses valeurs, et animer un réseau professionnel de qualité au service de la caisse/agence</li> </ul>  |



| SAVOIR-FAIRE              | Définitions  |
|---------------------------|--|
| <b>Maîtrise de risque</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Piloter le risque dans le respect du corps de règle, définir et déployer les plans d'actions pour garantir une stratégie optimale de maîtrise du risque</li><li>• Conseiller, orienter et accompagner les parties prenantes pour affiner les méthodologies de contrôle, d'analyse et de mise en œuvre au service de la prévention des dégradations</li><li>• Garantir la maîtrise des risques et le respect des normes réglementaires, définir les procédures et sécuriser les équilibres financiers.</li><li>• Modifier le corpus dans le respect des procédures et de la réglementation, animer la documentation sur le terrain et l'utiliser comme un levier d'amélioration et de performance</li></ul> |
| <b>Modélisation</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Définir les échantillons et garantir la qualité et l'exhaustivité des données à mobiliser</li><li>• Analyser la problématique, comparer et choisir la méthode de modélisation appropriée</li><li>• Modéliser, mesurer la qualité des modèles et les faire évoluer si nécessaire</li><li>• Interpréter les indicateurs statistiques et traduire les résultats en scénarios en lien avec la réalité du terrain d'analyse</li></ul>   |
| <b>Réseautage</b>         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Développer un réseau de prescription et d'expertise en lien avec les besoins de l'entreprise, et entretenir des relations de confiance avec les partenaires d'affaire</li><li>• Se positionner comme un partenaire fiable et faire valoir un professionnalisme de qualité au service du réseau et du business</li><li>• Identifier et mobiliser un réseau de partenaires efficaces, et animer les relations dans un objectif de performance</li><li>• Promouvoir la qualité de l'image et du positionnement de l'entreprise auprès des partenaires et parties prenantes externes</li></ul>   |
| <b>Travail en équipe</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Œuvrer dans un environnement pluridisciplinaire complexe et entretenir un lien permanent de qualité avec les différents acteurs au profit du résultat</li><li>• Entretenir des relations constructives, co-construire, capitaliser sur la valeur ajoutée de chacun et faire de l'équipe une force au profit du développement de l'activité</li><li>• Transmettre son savoir et mettre son expérience au service du développement individuel et collectif</li><li>• Communiquer avec efficacité, mettre l'information au service de son interlocuteur et garantir la qualité et la compréhension des messages</li></ul>   |

# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



| SAVOIRS           | Compétences  | Détails  |
|-------------------|--|--|
| <b>Conformité</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité LCB-FT</li> </ul>                    | Déclaration de soupçon<br>Droits de communications<br>Maîtrise des outils de pilotage des experts<br>Outils de pilotage du réseau<br>Procédures LCB-FT-SFI - KYC<br>Procédures LCB-FT-SFI - KYT<br>Réglementation et normes LCB-FT-SFI |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité Déontologie</li> </ul>               | Conflits d'intérêts client/salarié<br>Corruption<br>Faculté de signalement<br>Listes de surveillance et d'interdiction<br>Suivi du Personnel Sensible  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité Ethique</li> </ul>                   | Politique interne d'entrée en relation   |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité Réglementaire</li> </ul>             | Certifications et formations réglementaires<br>Conformité Fiscale<br>Directive MIF / RG AMF<br>Externalisation<br>Finance durable - ESG<br>Règlement MAR<br>Réglementation Américaine<br>RGPD<br>Veille réglementaire                  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformité Salle des marchés</li> </ul>         | Directives prospectus<br>EMIR - Produits dérivés<br>SFTR - opérations de financement sur titres  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dispositifs tutélares et de contrôle</li> </ul> | Contrôle de second niveau CINTMT<br>Relations avec les autorités de tutelle<br>Reporting   |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risques</li> </ul>                              | Cartographie des risques<br>Risques de marchés<br>Risques de taux<br>Risques opérationnels   |
| <b>Droit</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit civil</li> </ul>                          | Contrats et obligations<br>Droit de la famille<br>Droit de la responsabilité civile<br>Droit des personnes   |

# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



| SAVOIRS           | Compétences  | Détails   |
|-------------------|--|---|
| <b>Droit</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit des affaires</li> </ul>               | Droit commercial<br>Droit de la concurrence<br>Droit de la distribution<br>Droit de la propriété intellectuelle<br>Droit de la protection des données<br>Droit des contrats<br>Droit des sociétés |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit des assurances</li> </ul>             | Des biens<br>Des personnes et des professionnels  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit fiscal</li> </ul>                     | Contrôle fiscal et contentieux fiscal<br>Fiscalité corporate<br>Fiscalité internationale<br>Fiscalité patrimoniale  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit international des affaires</li> </ul> |   |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit international privé</li> </ul>        | Droit international privé   |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit pénal</li> </ul>                      | Le droit pénal général<br>Le droit pénal spécial<br>Procédure pénale  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit public</li> </ul>                     | Administratif<br>Comptable<br>De l'environnement<br>De l'urbanisme<br>Des collectivités territoriales<br>Des marchés publics<br>Finances publiques  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Droit social</li> </ul>                     | Droit social  |
| <b>Durabilité</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Critères ESG</li> </ul>                     | Critères de gouvernance<br>Critères environnementaux<br>Critères sociaux  |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enjeux sociaux et sociétaux</li> </ul>      | Culture<br>Diversité<br>Egalité<br>Handicap<br>Inclusion<br>Précarité<br>Vivre ensemble   |
|                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement</li> </ul>                    | Climat<br>Ecologie  |

# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



| SAVOIRS            | Compétences  | Détails   |
|--------------------|--|---|
| <b>Durabilité</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation engagements ESG</li> </ul>       | Indicateurs d'évaluation des pratiques responsables<br>Management environnemental<br>Outils et méthodologies d'évaluation des politiques et actions   |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mutualisme</li> </ul>                       | Raison d'être et valeurs<br>Spécificités du modèle et ses axes d'évolutions<br>Structure organisationnelle  |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Politique &amp; Ambitions Groupe</li> </ul> | Agora et vie mutualiste   |
| <b>Econométrie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Econométrie</li> </ul>                      | Macro économétrie<br>Méthode d'économétrie<br>Micro économétrie<br>Modèles économétriques   |
| <b>Finance</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Comptabilité analytique</li> </ul>          | Comptabilité extra-financière<br>liasse fiscale<br>Outil CALIFE<br>Ratios de liquidité<br>Ratios de rentabilité<br>Ratios de solvabilité<br>Soldes intermédiaire de gestion<br>Structure financière<br>Tableau de financement<br>Tableau des flux |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Comptabilité générale</li> </ul>            | Budgets<br>Etats comptables<br>Outils et logiciels de comptabilité<br>Réglementation et normes comptables<br>Techniques comptables<br>Techniques de comptabilité bancaire   |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidation</li> </ul>                    | Etats financiers consolidés<br>Intégration fiscale<br>Obligations légales et réglementaires<br>Techniques de consolidation  |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ingénierie financière</li> </ul>            | Due Dilligence<br>Montages de financement<br>Structuration de la dette<br>Structuration de la marge<br>Structuration des performances financières   |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Investissements ESG</li> </ul>              |   |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>ISR</li> </ul>                              | Indicateurs ISR   |

# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



| SAVOIRS             | Compétences   | Détails  |
|---------------------|---|--|
| <b>Finance</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marchés Financiers</li> </ul>        | Crypto monnaie<br>Flux Taux & Changes<br>Fonds à risque<br>Fonds sécuritaires<br>Marché Actions<br>Marché Obligataire<br>Marché Produits Dérivés<br>Matières premières<br>Places et cours<br>Produits cash<br>Produits complexes<br>Produits structurés<br>Réglementation AMF  |
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maths financières</li> </ul>         |  |
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opérations de capital</li> </ul>     | Corporate Finance<br>LBO<br>M&A - techniques d'acquisition<br>M&A - techniques de fusion<br>Private Equity<br>Valorisation d'entreprise  |
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorisation d'entreprise</li> </ul> | Analyse financière boursière<br>Financements spécialisés - syndication<br>Financements spécialisés et produits structurés<br>Valorisation d'entreprise   |
| <b>Langues</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anglais</li> </ul>                   |  |
| <b>Modélisation</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modélisation informatique</li> </ul> | Développement de modèles informatiques<br>Modèles de modélisation informatique   |
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modélisation mathématique</li> </ul> | Probabilités<br>Statistiques   |
| <b>Offre</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre Banque Privée</li> </ul>       |  |
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre Entreprises</li> </ul>         | Gestion de trésorerie<br>Les financement internationaux<br>Les financements d'acquisition d'entreprises<br>Les financements du cycle d'exploitation<br>Les financements moyen et long terme<br>Les financements structurés<br>Les outils de simulation, de souscription IDCE<br>Les Procédures d'instruction et de gestion<br>Start-up |
|                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre Grandes Entreprises</li> </ul> |  |

# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



| SAVOIRS                        | Compétences   | Détails   |
|--------------------------------|---|---|
| <b>Offre</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offre immobilière</li> </ul>             | Immobilier ancien<br>Immobilier neuf<br>Mandat de gestion<br>Outils de souscription et d'administration<br>Procédures<br>Règlementation   |
| <b>Projet &amp; Innovation</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conduite de Projet</li> </ul>            | Construction et gestion de budget<br>Gestion du changement<br>Méthodologie de construction de projet<br>Outils et méthodes de reporting<br>Planification  |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovation</li> </ul>                    | Techniques d'idéation   |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intelligence collective</li> </ul>       | Facilitation<br>Outils d'animation<br>Techniques d'animation d'ateliers d'IC  |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MOA</li> </ul>                           |   |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage de la transformation</li> </ul> | Définition / structuration de projet de transformation<br>Gestion des parties prenantes<br>Planification de la transformation<br>Reporting Transformation<br>Techniques et processus de transformation                  |
| <b>SI &amp; DATA</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Business Analyse</li> </ul>              | Connaissance des différentes offres (banque et filiales)<br>Connaissance des données flux C/C et contrats<br>Connaissance du SIO<br>Statistiques descriptives, analyses bivariées<br>Stratégie Marketing et Commerciale |

# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



| SAVOIRS              | Compétences  | Détails  |
|----------------------|--|--|
| <b>SI &amp; DATA</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Data Science</li> </ul>                         | Analyses/Reporting dynamiques<br>Connaissance des données flux C/C et contrats<br>Connaissance du SIO<br>Data Management/Pré-processing (préparation bases de données)<br>Deep Learning<br>Développement de modèles prédictifs<br>Méthode d'échantillonnage<br>Sélection de variables (prédicteurs à intégrer dans un modèle)<br>Statistiques descriptives, analyses bivariées, arbres de décision<br>Suivi des modèles prédictifs/ciblages Data science<br>Suivi des performances des ciblage Data science<br>Text Mining<br>Veille technologique |
|                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expertise BI</li> </ul>                         | Connaissance du SIDU<br>Connaissance du SIO<br>Expertise Data (données contrats, flux, bilancielle, etc.)<br>Optimisation des requêtes en langage FOCUS<br>WebFOCUS/InfoAssist   |
|                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MOA</li> </ul>                                  | Gestion de projets<br>MOA Outils d'alimentation des dispositifs<br>MOA Outils de suivi de la performance des dispositifs<br>MOA SI Décisionnel   |
| <b>Stratégie</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie Commerciale</li> </ul>                | Stratégie de développement de business<br>Stratégie de distribution<br>Stratégie de vente  |
|                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie d'entreprise</li> </ul>               | Stratégie de croissance<br>Stratégie de gouvernance<br>Stratégie d'innovation  |
|                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie des systèmes d'information</li> </ul> | Stratégie Data<br>Stratégie Digitale<br>Stratégie IT   |
|                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie financière</li> </ul>                 | Politique de gestion<br>Politique de valorisation d'actifs<br>Politique d'investissement   |
|                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie industrielle</li> </ul>               | Politique Engineering<br>Stratégie de Production   |

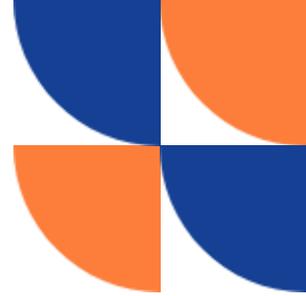
# Gérant/Gérante de Fonds

Attention : Les détails de la compétence sont donnés à titre indicatif et ne sont pas nécessairement à maîtriser pour la compétence dans le métier de cette fiche. Ils serviront à alimenter les fiches pédagogiques en formation.



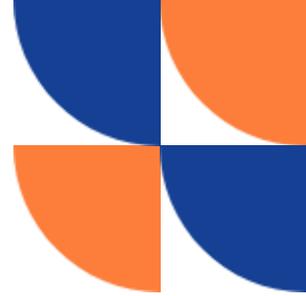
| SAVOIRS          | Compétences                               | Détails  |
|------------------|---|--|
| <b>Stratégie</b> | • Stratégie juridique                     | Stratégie juridique  |
|                  | • Stratégie R&D                           | Stratégie de Développement<br>Stratégie de Recherche   |
|                  | • Stratégie sociétale et environnementale | Politique environnementale<br>Politique sociétale  |
| <b>Sécurité</b>  | • Règlementation HSE                      | Normes HSE   |
|                  | • Secours à la personne                   | Consignes de sécurité<br>Les N° d'urgence<br>SST<br>Techniques et procédures d'évacuation  |
|                  | • Sécurité des biens et des personnes     | Conditions d'accès dans les locaux<br>Discrétion<br>Dispositif d'urgence<br>Dispositifs de protection<br>Environnement de travail<br>N° d'appel CRITEL ou PC Sécurité<br>Vigilance<br>VIGIPIRATE |
|                  | • Sécurité Incendie                       | Alerte incendie<br>Cheminement d'évacuation<br>Manipulation extincteurs  |

# Gérant/Gérante de Fonds



| SAVOIR ETRE  | Définitions  |
|--|--|
| <p><b>Apprendre à apprendre</b></p> <p>Capacité à rechercher et mobiliser en permanence les moyens de se développer et d'apprendre. Faire évoluer ses pratiques en fonction de ses nouveaux acquis.</p>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• J'associe les feedbacks et mes analyses personnelles afin de disposer d'une vision objective de mes forces et faiblesses et définir les méthodes les plus adaptées à mon apprentissage</li><li>• Je modifie les comportements que j'adopte habituellement en phase d'apprentissage</li></ul> |
| <p><b>Etre acteur du collectif</b></p> <p>Capacité à s'inscrire et à participer activement à une dynamique collective, à développer une relation de confiance avec les autres personnes de son équipe et fédérer dans un objectif commun</p>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Je sais travailler et construire avec plusieurs interlocuteurs</li><li>• J'adhère à un projet de groupe</li></ul>  |
| <p><b>Etre centré client</b></p> <p>Capacité à mettre le client au centre de notre attention, à être force de proposition pour répondre au mieux à ses besoins et à ses attentes au service de la performance</p>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Je suis proactif avec le client externe comme interne</li><li>• Je lui propose les solutions adaptées</li><li>• Je concilie l'intérêt du client et de l'entreprise</li></ul>   |
| <p><b>Etre force de proposition</b></p> <p>Capacité à proposer une solution réalisable en fonction du temps, des moyens et des outils mis à disposition.</p>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Je conçois une proposition cohérente en tenant compte des besoins de l'interlocuteur</li><li>• Je crois en la solution et la supporte</li><li>• Je convaincs les interlocuteurs de passer à l'action</li></ul>   |
| <p><b>Être proactif</b></p> <p>Capacité à anticiper et agir de manière proactive pour atteindre un objectif ou résoudre un problème. Capacité à prendre des initiatives, à être prévoyant et à ne pas attendre que les choses se passent avant de réagir</p>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• J'identifie les opportunités de croissance et d'expansion pour l'organisation</li><li>• J'élabore des plans stratégiques pour atteindre les objectifs à long terme</li><li>• J'établis des partenariats pour maximiser les résultats</li></ul>   |
| <p><b>Etre responsable</b></p> <p>Capacité à utiliser les moyens à disposition pour atteindre ses objectifs, à prendre de la hauteur et à être responsable de ses choix pour améliorer la performance de son activité et avancer dans un esprit de confiance</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Je tiens compte des conséquences de mes choix et les assume</li><li>• Je sais me remettre en cause et accepter la critique</li></ul>   |

# Gérant/Gérante de Fonds



| SAVOIR ETRE   | Définitions  |
|---|--|
| <p><b>Faire preuve de courage</b></p> <p>Capacité à affronter résolument les questions difficiles et dire ce qui doit être dit</p>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Je partage mes idées et points de vue ouvertement, indépendamment de toutes critiques</li><li>• Je fais preuve de conviction face à l'adversité et aux défis</li><li>• Je soulève des sujets controversés pour être certain de les aborder de manière constructive et positive</li></ul>   |
| <p><b>Faire preuve de flexibilité</b></p> <p>Capacité de s'adapter rapidement et efficacement à des situations changeantes ou imprévues. Capacité à remettre en question ses propres certitudes et de trouver des solutions créatives à des problèmes complexes</p>               | <ul style="list-style-type: none"><li>• J'anticipe les changements potentiels et prépare des plans d'actions pour y faire face</li><li>• Je gère efficacement les situations de tensions et de résistance au changement et trouve des solutions acceptables pour toutes les parties prenantes</li><li>• J'évalue les risques et les avantages des changements potentiels et prends des décisions réfléchies</li><li>• Je gère les paradoxes et incertitudes dans mon quotidien</li></ul> |
| <p><b>Faire preuve d'esprit critique</b></p> <p>Capacité à identifier l'ensemble des aspects d'un sujet et les examiner d'une manière critique pour formuler un point de vue étayé. Etre poussé par le désir d'en savoir plus sur les choses, les personnes ou les événements</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• J'effectue une analyse claire, en tenant compte des différents aspects, de leurs causes et de leurs liens réciproques</li><li>• Je pose un diagnostic objectif</li><li>• Je conçois et évalue des scénarii multiples</li></ul>   |
| <p><b>Innovation</b></p> <p>Capacité à sortir du cadre existant en proposant des idées nouvelles qui conviennent aux clients et/ou à l'organisation; se montrer ouvert et curieux à de nouvelles tendances.</p>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• J'identifie les aspects de mon activité qui ne fonctionnent pas ou qui pourraient être améliorés</li><li>• J'accorde du temps pour penser à de nouvelles solutions</li><li>• Je réinvente mes pratiques</li></ul>  |
| <p><b>Porter nos valeurs</b></p> <p>Capacité à s'inscrire dans les valeurs portées par le groupe en tant qu'entreprise à mission – diversité, inclusion, équité, exemplarité, droit à l'erreur - et à les diffuser dans ses pratiques et à ses collaborateurs</p>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Je vise l'exemplarité</li><li>• Je mets en avant les valeurs de l'entreprise</li></ul>   |
| <p><b>Savoir communiquer</b></p> <p>Capacité à écouter et comprendre. Savoir appréhender les différentes techniques de communication (écrit, oral, non-verbal), adapter sa communication et faire preuve de pédagogie</p>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• J'utilise mes capacités à communiquer pour obtenir l'adhésion</li></ul>  |